

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๐ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน

อาคารศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ จีระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายไพบูลย์ เสี่ยงก้อง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ จุ้ยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์ อติวัฒน์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายปราจีน เอี่ยมลำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางวราภรณ์ สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยามิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายกฤษดา โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๑๒. นายสุทัศน์ อุ่ทอง	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ไวยกุล	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัทร มหันตรัตน์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. นางสาวจงกล เสงสุวรรณ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกานต์ นานรัมย์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริบูรณ์ ชอบทำดี	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. นายประพันธ์ แสงทองดี	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. นายนพดล ปรารค์ทอง	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑. นายสุรพงษ์ มาลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายดุลย์พิชัย โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณทิพย์ เนียมมณฑม	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณธำ	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไท เจริญผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๕. นายนรินทร์ อุ้นแก้ว	ผู้ช่วยอธิการบดี

๖. นางสาวสุตารัตน์ เกลี้ยงสอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อัมรดา หล่อตระกูล	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำโรช ปุริสังคะ	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. นายสุชรักษ์ แซ่เจี๋ย	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๒. นางลักขณา เดชวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ รุ่งแผน	ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานตรวจสอบจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุม
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ แจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน แจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาประชุมมีจำนวน ๒ คน คือ
นายดุลย์พิชัย โกมลวานิช และนายสุรพงษ์ มาลี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงาน
การประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏ
ในตาราง ดังต่อไปนี้

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการปฏิบัติงานตามมติ
๓.๑	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)	วาระลับ	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว
๔.๑	ขอความเห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	วาระลับ	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. คณะกรรมการติดตามฯ นำเสนอสรุปประเด็น ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒
๔.๒	ขออนุมัติให้ปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวน ๑ ราย และระดับปริญญาโท จำนวน ๓ ราย รวม ทั้งสิ้น ๔ ราย	อนุมัติให้ปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายวีระ หวังสุข และระดับปริญญาโท จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางสาว ปัทมา พานแก้ว และ นางสาวสุภัทจิรา อ่อนสัมฤทธิ์ และมอบหมายมหาวิทยาลัยตรวจสอบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสิรภพ บุญยืน	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาเพื่อลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ...	เห็นชอบ ให้มีและใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณา เพื่อลงโทษทางวินัย พ.ศ.	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
๔.๔	ขอความเห็นแต่งตั้งกรรมการและ เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบแต่งตั้ง นายพนพล ปรำงค์ทอง รองอธิการบดี เป็น กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แทน รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพชร	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้เสนอคำสั่งแต่งตั้งให้นายก สภามหาวิทยาลัยลงนามเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔.๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑. นายจิรศักดิ์ ขุมวราพันธ์ ประธานอนุกรรมการ ๒. ผศ.ดร.กรองทิพย์ เนียมถนอม รองประธาน อนุกรรมการ ๓. ผศ.บุญไท เจริญผล อนุกรรมการ ๔. ผศ.วชิรา ปุชตรีรัตน์ อนุกรรมการ ๕. ผศ.ยุพิน พวกยะ อนุกรรมการ ๖. น.ส.เพลินดา โมสกุล อนุกรรมการ ๗. น.ส.สุธีรา มูลดี อนุกรรมการ ๘. นางอมรรัตน์ อมรนาถ อนุกรรมการ	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้เสนอคำสั่งแต่งตั้งให้นายก สภามหาวิทยาลัยลงนามเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการปฏิบัติงานตามมติ
		๙. นางลักขณา เตชวงษ์ อนุกรรมการและ เลขาธิการ ๑๐. นางจิราพร พัฒน์ธนกิจ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๑. น.สอุทุมพร เอ็งวงศ์ตระกูล ผู้ช่วยเลขานุการ	
๔.๖	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิท ยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา (ฉบับที่ ๒)	เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ศรีอยุธยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ฉบับที่ ๒) โดยให้มหาวิทยาลัยรับซื้อสิ่งเกด ข้อเสนอแนะไป ดำเนินการต่อไป	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิท ยาลัย ได้ เสนอ ประกาศ ให้ นาย ก สภา มหาวิทยาลัยลงนามเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔.๗	ขอนุมัติในหลักการเพื่อยืมงบประมาณเงิน คงคลังจงบประมาณ จำนวน ๒๐๓๖๐,๕๐๐ บาท เพื่อสำรองค่าใช้จ่ายสินอุดหนุนพนักงาน มหาวิตยาลัย ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๒	อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัยยืมงบประมาณเงิน คงคลัง จำนวน ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อบีกสำรวจ จ่ายค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยา ลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่ขาดไป หลากก่อน	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว
๔.๘	ขอความเห็น ชอบ (ร่าง) ระ เบี ยบ มหาวิท ยาลัยราชภัฏพระ นครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบ และเครื่อง แต่งกาย พนักงานมหาวิท ยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ ...	เห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบและเครื่องแต่งกายพนักงา นมหาวิทยาลัยและผู้ ทรง คุณวุฒิ พ.ศ... ตามที่ มหาวิท ยาลัยเสนอ	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้เสนอระเบื ยบ ให้ นายกสภา มหาวิท ยาลัย ลงนามเรียบ ร้อย แล้ว เมื่อวัน ที่ ๑๙ สิง หาคม ๒๕๖๒
๔.๙	ขอความเห็น ชอบ (ร่าง) ข้อ บังคับ มหาวิท ยาลัยราชภัฏพระ นครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะ กรรมการบริหาร มหาวิท ยาลัยราชภัฏพระ นครศรีอยุธยา พ.ศ. ... และ ขอ ความ เห็นชอบ คำสั่ง ตั้งตั้ง คณะ กรรมการ บริหาร มหาวิท ยาลัย	เห็น ชอบ ข้อ บัง คับ มหา วิ ท ยา ลั ย รา ช ภั ฎ พร แะ นคร ศ ริ โย ธยา ว่า ด้วย คณะ กรรมการ บริหาร มหา วิ ท ยา ลั ย รา ช ภั ฎ พร แะ นคร ศ ริ โย ธยา พ.ศ. ... และ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิท ยาลัย ได้ เสนอ ข้อ บัง คับ ให้ นาย ก สภา ม หาวิ ตยาลั ย ลงนามเรียบ ร้อย แล้ว เมื่อ วัน ที่ ๑๙ สิง หาคม ๒๕๖๒ ๓. มหาวิท ยาลัย ได้ เสนอ คำ สั่ง ตั้ง ตั้ง ให้ นาย ก สภา มหา วิ ท ยา ลั ย ลงนามเรียบ ร้อย แล้ว เมื่อ วัน ที่ ๒๐ สิง หาคม ๒๕๖๒
๔.๑๐	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิท ยาลัยราชภัฏพระ นครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิท ยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ...	เห็น ชอบ ข้อ บัง คับ มหา วิ ท ยา ลั ย รา ช ภั ฎ พร แะ นคร ศ रि โย ธยา ว่า ด้วย คุณสมบัติ หลัก เกณฑ์ และ วิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิท ยาลัยผู้ ทรง คุณวุฒิ พ.ศ. ... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ กรรมการสภามหาวิท ยาลัย ก่อนเสนอนายกสภา มหาวิท ยาลัยลงนาม	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ๒. ระหว่างกระบวนการเสนอข้อบังคั บให้นาย ก สภา มหาวิท ยาลัยลงน ต่อ ไป

มติที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ ขอความเห็นชอบข้อเสนอแนะตามลำดับความเร่งด่วนจากการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอจากสภามหาวิทยาลัยว่า ขอให้คณะกรรมการติดตามฯ ช่วยจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอแนะที่เร่งด่วนควรดำเนินการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ความทราบแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามฯ ได้จัดทำประเด็นสำคัญตามลำดับความเร่งด่วนแล้วเสร็จ โดยมอบหมายให้นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เป็นผู้นำเสนอต่อไป

๑. การทำแผนยุทธศาสตร์ ควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ ควรจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๑.๒ ควรดำเนินการบูรณาการแผนร่วมกันทุกหน่วยงาน (ทบทวนการจัดทำแผน) โดยพิจารณาถึงผลกระทบจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลงและมีผลต่อรายได้ อัตราค่าจ้าง จำนวนอาจารย์ และการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์ของคณะและสถาบัน/สำนัก กับภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๑.๓ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ประเทศ

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรหรือแผนพัฒนากำลังคน ควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ ควรดำเนินการวิเคราะห์ภาระงานให้สอดคล้องกับจำนวนบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนทั้งบุคลากรฝ่ายวิชาการและฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล เพื่อใช้เป็น KPI รายบุคคล และประเมินผลงานรายปี

๓. การพัฒนางานด้านหลักสูตรและผลลัพธ์ผู้เรียน ควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ควรดำเนินการจัดทำหลักสูตรในลักษณะที่เป็นการบูรณาการหลักสูตรระหว่างคณะ (Multidisciplinary) ที่ตอบโจทย์การพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและความต้องการของประเทศในยุค Thailand ๔.๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ

๓.๒ ควรส่งเสริมการจัดหลักสูตรแบบ Work Integrated Learning (WIL) หรือการจัดการศึกษาที่สามารถได้ปริญญา ๒ ใบ เพื่อเพิ่มจำนวนและความหลากหลายของผู้เรียน

๔. การบริหารจัดการ ควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ ควรจัดระบบบริหารจัดการงานด้านการบริการวิชาการในลักษณะการบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงาน รวมถึงการจัดการบริการวิชาการที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างยั่งยืน

๔.๒ ควรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการแก่สังคม โดยการจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการระบบการบริการด้านการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะ One Stop Service เป็นหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบในด้านนี้โดยตรง เพื่อให้การสื่อสารและการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเป็นไปด้วยความสะดวกและเกิดความคล่องตัว อีกทั้งส่งผลให้ภาระงานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการให้กับสังคมมีมากขึ้น และเป็นการส่งเสริมความร่วมมือในการบูรณาการงานของจังหวัดในพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขึ้นแล้ว มหาวิทยาลัยควรดำเนินการปรับตัวชีวิต โดยใช้ผลลัพธ์การปฏิบัติงานตอบโจทย์ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายเป็นหลัก และปรับแผนตามทิศทางของกระทรวงใหม่ที่จัดตั้งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดแบบ Objectives & Key Results (OKR) ตามนโยบายของ ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.)

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๒๘(๓๐)/๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ข้อเสนอแนะที่อภิปรายกันมานานและต้องการเห็นเป็นรูปธรรม คือ ข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ซึ่งเป็นส่วนที่มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้เอง ตอนนี้สามารถดำเนินการได้จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรดนตรีศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จากการที่ตนเองเป็นคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ขณะนี้ขาดแคลนครูคหกรรมศาสตร์ ครูนาฏศิลป์ ฟิสิกส์ ชีวะ เคมี เป็นต้น

รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จัยโต ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ต้องการเห็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จากเดิมที่ท่านได้มีนโยบายวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ต้องมีการปรับเปลี่ยนซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการไปส่วนหนึ่งแล้วแต่ยังขาดการบูรณาการ และที่เป็นปัญหานั้น คือ การบูรณาการ ๒ ระดับ คือ ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะและสำนัก ที่จะต้องสอดคล้อง เนื่องจากมีข้อสังเกตจากคณะกรรมการติดตามฯ ในเรื่องดังกล่าว หากแผนยุทธศาสตร์มีการทบทวนในปีต่อไปจะแก้ปัญหานี้ในเรื่องจำนวนนักศึกษาด้วย

๒. เรื่องแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ๕ มิติ หนึ่งในนั้นจะมีเรื่องแผนกำลังคน ซึ่งควรทำให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน อีกส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดความชัดเจน คือ แผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ มหาวิทยาลัยควรมีบุคลากรอยู่ ๓ ส่วน ได้แก่ สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ สมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สมรรถนะบุคลากรที่ทำหน้าที่ทางด้านบริหาร หากดำเนินการดังกล่าวการพัฒนามหาวิทยาลัยจะสอดคล้องกันทั้งหมด

ศาสตราจารย์ ดร.จางค์ อดิวัฒนสิทธิ์ กล่าวว่า การใช้คำเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ ตั้งแต่ข้อ ๑ ก็มีแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีแผนยุทธศาสตร์ของคณะ จนกระทั่งแผนยุทธศาสตร์ของประเทศ ตามความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยก็คือแผนยุทธศาสตร์ที่อธิการบดีประกาศเป็นเจตนารมณ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย นโยบายของอธิการบดีจะมองเห็นว่าปัญหาเร่งด่วนคืออะไร ฉะนั้นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ควรจะสอดคล้องกันโดยนำปัญหาเร่งด่วนที่มองเห็นในระดับกว้างมาขยายลงลึกไปในระดับคณะ เช่น จำนวนนักศึกษาลดลง เป็นปัญหาเร่งด่วนในทุกมหาวิทยาลัย รวมทั้งปัญหาที่รับนักศึกษาเข้ามาแล้วจำนวนนักศึกษา Drop Out มีจำนวนมาก

นางวราภรณ์ สีหนาท กล่าวว่า สืบเนื่องจากข้อ ๓ ทางมหาวิทยาลัยคงคุ้นเคยกับคำว่าบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ใน ข้อ ๓.๑ พื้นที่ของมหาวิทยาลัยอยู่กับภาคอุตสาหกรรม ดังนั้นหากเร่งบทบาท Up-skill/Re-skill เตรียมทำหลักสูตรอบรมระยะสั้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาก็ให้การสนับสนุนรายหัว หัวละ ๖๐,๐๐๐ บาท จะเป็นประโยชน์มาก ใน ข้อ ๓.๒ ต้องการให้ความสำคัญกับหลักสูตรทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการซึ่งมหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการแล้วในขณะนี้ หากมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไปเรื่อย ๆ จะทำให้บัณฑิตเข้าสู่วิชาชีพได้ทันที และสามารถมีสถาบันร่วมผลิตซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกมาร่วมกันผลิตด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อเสนอแนะตามลำดับความเร่งด่วนจากการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำไปปรับใช้ในการบริหารในมหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ หลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการพิจารณาและแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์	เห็นชอบ	๓/๒๕๖๒	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒	คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	เห็นชอบ	๒/๒๕๖๒	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

นางวรารณ สีนาท กล่าวว่ ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ รู้แผน ได้แจ้งว่าครุสภา กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า ๔๒ หน่วยกิต เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้าง และตารางการปรับแก้ไขหลักสูตรตามที่ สภาวิชาการแนะนำให้ระบุโครงสร้างแผน ก แบบ ก๑ ไว้ในหลักสูตร แบบ ก๑ คือการทำวิทยานิพนธ์อย่าง เดียวจำนวน ๓๖ หน่วยกิตเท่านั้น ฉะนั้นจะเอาโครงสร้างของ ก๑ มาไว้ในเล่มหลักสูตรจะไม่สอดคล้องกับ หน้าแรกที่แจ้งว่าโครงสร้างจำนวนหน่วยกิต ต้องไม่น้อยกว่า ๔๒ หน่วยกิต ดังนั้น แผน ก๑ แสดงว่า ครุสภาไม่ประสงค์จะให้เปิดแผน ก๑ ต้องนำออกจากเล่มในเล่มหลักสูตรเนื่องจากขัดแย้งกันเอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ รู้แผน กล่าวว่า หลักสูตร แบบ ก๑ ผู้เรียนจะไม่ได้ ใบประกอบวิชาชีพเพราะต้องเรียนตามมาตรฐานวิชาชีพด้วย

นางวรารณ สีนาท กล่าวว่ จะเปิดสอนแบบ ก๑ จำนวน ๓๖ หน่วยกิตโดยที่ผู้เรียนไม่ ต้องไปเกี่ยวข้องกับมาตรฐานวิชาชีพ อย่างไรก็ตามในเอกสารหน้าที่ ๑ ข้อ ๔ ควรปรับโดยใช้ข้อความ “ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต” ไม่เช่นนั้นจะรองรับ แผน ก๑ ไม่ได้

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยากรักษ์ กล่าวว่ การทำประเมิน/สำรวจความต้องการ ควรจะมีการทำเป็นลายลักษณ์อักษรเขียนสรุปมาว่ามีผลในการใช้ปรับปรุงหลักสูตรอย่างไร ซึ่งได้มีการกล่าวถึงจำนวนนักศึกษาที่สมัคร แต่ไม่ได้กล่าวถึงผลของกระบวนการ ความเป็นจริงแล้วควรจะมี หลากหลายมุมมองแล้วดำเนินการสรุป ความเป็นจริงแล้วหลักสูตรที่ดีควรจะมีผู้สมัครจำนวนมาก และ มหาวิทยาลัยเลือกได้มากจึงจะเป็นผลดี สำหรับการระบุการศึกษา ๒๕๖๔ ว่าหมายถึงความพร้อมในการ เผยแพร่หลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ควรปรับการเขียนให้มีความเข้าใจมากขึ้น

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่ เอกสารเล่มหลักสูตรในด้านวิชาการไม่ เป็นปัญหา แต่จากการพิจารณาเอกสารที่แสดงคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำ หลักสูตรมีประเด็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งในเรื่องของ Plagiarism และแบบในการกำหนด สัดส่วนการเป็นเจ้าของผลงานที่ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง จึงเสนอว่า ควรตัดชื่ออาจารย์ประจำ หลักสูตรบางรายออกและปรับเปลี่ยนแบบฟอร์มในการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

อธิการบดี กล่าวว่ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องผลการทางวิชาการตามที่ ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะหลายคราว ซึ่งอาจารย์มีชื่ออยู่ในผลงาน เดียวกันเมื่อนำมาเป็นผลงานสำหรับการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จึงได้ออกนโยบายตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ขอที่เป็นเจ้าของผลงานต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และ มอบหมายให้คณบดีทุกคณะที่นำเสนอหลักสูตรตรวจสอบว่าผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ต้องมีใบรับรองผลงานแนบมาด้วย หากมีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ถึงจะสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและส่งให้ ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ตรวจสอบก่อนนำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ระเบียบวาระที่ ๔๒ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๒ นั้น ต่อมาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓ ได้ยกเลิกความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและคำสั่งลงโทษข้าราชการที่พ้นจากราชการ โดยกำหนดให้ดำเนินการทางวินัยภายใน ๑ ปี และกำหนดให้สั่งลงโทษทางวินัยภายในสามปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกัน

งานนิติการจึงได้ดำเนินการยกร่างปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ขึ้น โดยปรับปรุงเนื้อหาสาระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจะใช้หลักการเดียวกันกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)	เห็นชอบ	๗/๒๕๖๒	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๗ กันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้บริหารจึงได้ประสานกับงานนิติการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ขึ้น

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๗ กันยายน ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ใน (ร่าง) ข้อบังคับ ข้อ ๖ ที่เขียนใหม่ “ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ นอกจากจะมีภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้ว จะต้อง มีผลงานทางวิชาการตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด” อาจารย์ไม่ปรากฏในเอกสาร ขอให้แก้ไขให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้เพิ่มเติมข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

ระเบียบวาระที่ ๔.๔

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้บริหารจึงได้ประสานกับงานนิติการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ขึ้น โดยปรับปรุงแก้ไขภาระงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ.

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๗ กันยายน ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า ใน (ร่าง) ประกาศฯ ข้อ ๙.๑ การคิดภาระงานตามสัญญาวิทยายุทธองานวิจัย ๑ เรื่อง จำนวนเงินวิทยายุทธองานที่ได้รับ ถ้าได้รับ ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐ บาท ให้คิดภาระงาน ๓ ภาระงาน และถ้าได้รับทุนมากกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท ให้ทุก ๆ ๑๐,๐๐๐ บาท คิดภาระงานเพิ่มขึ้น ๐.๑ ภาระงานต่อสัปดาห์ มีข้อสังเกต ๒ ประเด็น คือ ประเด็นที่หนึ่ง เนื่องจากมหาวิทยาลัย มี ๔ คณะ ซึ่งมีความแตกต่างกันเช่น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเวลาได้รับทุนวิทยายุทธองานจะได้รับงบประมาณจำนวนมาก แต่งบประมาณนั้น มีค่าครุภัณฑ์ต่าง ๆ รวมอยู่ด้วย ควรนำรายละเอียด ค่าครุภัณฑ์ ค่าตอบแทน ออกจากงบประมาณที่ได้รับก่อน จึงเรียกงบประมาณในส่วนที่เหลือเป็นเงินวิทยายุทธองาน ประเด็นที่สอง ข้อ ๙.๒.๕ บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาการวิจัยวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำราหรือหนังสือ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย ให้คิดภาระงาน ๑๒ ภาระงาน นั้น มหาวิทยาลัยควรคิดภาระงานให้จำนวน ๒ ครั้ง เช่น คิดจากการนำเสนอในการประชุมวิชาการ ได้ ๓ ภาระงาน แต่มีความต้องการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติตามมา แนะนำว่าให้คิดภาระงานโดยให้หัก ๓ ภาระงานแรกออก เหลือจำนวน ๙ ภาระงาน เพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้อาจารย์

ประธาน กล่าวว่า กรณีดังกล่าวข้างต้นควรเพิ่มเติมเป็น วรรคสอง ในข้อบังคับ

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า ข้อ ๗ การกำหนดสัดส่วนมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ นั้น ในแต่ละข้อมีข้อความ “ไม่จำกัดจำนวนภาระงานที่ได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ ภาระงาน” ให้แก้ไขเป็น “ไม่น้อยกว่า ๓ ภาระงาน”

นายสุทัศน์ อุทอง กล่าวว่า ในข้อ ๗.๑.๒ ภาระงานสอนนักศึกษาภาคนอกเวลาราชการ ไม่จำกัดจำนวนภาระงานที่ได้ ตนเคยหารือในคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัยแล้ว เป็นการสอนแบบได้ค่าตอบแทน แต่ในครั้งนั้นมหาวิทยาลัยต้องการนักศึกษาภาคพิเศษ เมื่อภาระงานเกินมหาวิทยาลัยต้องจ่ายค่าตอบแทนอีกตามระเบียบ ข้อสังเกตจากคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย จะต้องยกเว้นในส่วนของการนับภาระงานสอนเกินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษอีก จึงให้มหาวิทยาลัยปรับแก้ในประกาศที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าภาระงานสอนเกินด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และประจำภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๑๕ ราย

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๓๗๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจโครงสร้างหลักสูตรของนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (เสาร์-อาทิตย์) ที่จะสำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ และคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๕๑๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจจบหลักสูตรของนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (เสาร์-อาทิตย์) ที่จะสำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ ที่เป็นนักศึกษาค้างรุ่นและได้ยื่นคำร้องขอเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (นักศึกษาภาคปกติ) และภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (นักศึกษาภาคพิเศษ) คณะกรรมการดังกล่าวได้ดำเนินการตรวจสอบผลการเรียนและโครงสร้างหลักสูตรตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา และระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่ามีนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ ราย จึงเสนอต่อคณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบอนุมัติผลการสำเร็จการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ รายและได้นำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ขออนุมัติให้ปริญญา

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ภาคฤดูร้อนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑)

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี									รวมทั้งสิ้น
	เกียรตินิยมอันดับ ๑			เกียรตินิยมอันดับ ๒			ปริญญาตรี			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
ภาคปกติ										
ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๕	๙	๑๔	๑๔
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๔	๒	๖	๖
นิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๖	๑๑	๑๗	๑๗
นิเทศศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๖
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๑๒	๕	๑๗	๑๗
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๑	๘	๙	๙
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๔	๔

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี									สาขาวิชา
	เกียรตินิยมอันดับ ๑			เกียรตินิยมอันดับ ๒			ปริญญาตรี			
	ชาย		ชาย		ชาย		ชาย		ชาย	
บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๑๐	๒๒	๓๒	๓๒
บัญชีบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	๘
รวม							๔๔	๖๙	๑๑๓	๑๑๓
ภาคพิเศษ										
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต							-	๑	๑	๑
บัญชีบัณฑิต							-	๑	๑	๑
รวม							-	๒	๒	๒
รวมทั้งสิ้น							๔๔	๗๑	๑๑๕	๑๑๕

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษา	เห็นชอบ	๓/๒๕๖๒	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒	สภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายสุทัศน์ อุ่ทอง กล่าวว่า เคยมีการตั้งข้อสังเกตในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเอกสารนอกเล่ม การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา และครั้งนี้ในเล่มการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ท้ายตารางปรากฏข้อความว่า “อนุมัติให้ปริญญา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒” ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษาเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ ซึ่งการอนุมัติให้ปริญญาต้องเป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๖ การอนุมัติปริญญา หรืออนุปริญญา สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติปริญญา และอนุปริญญา ณ วันนี้เป็นวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยกำลังอนุมัติปริญญาย้อนหลังใช่หรือไม่

นางวราภรณ์ สีหนาท กล่าวว่า หากต้องการให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญา ณ วันที่คณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยควรเสนอมายังสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบ ขอให้ตรวจสอบว่าการอนุมัติปริญญาในลักษณะดังกล่าว มีแนวปฏิบัติมาก่อนหรือไม่

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคฤดูร้อนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และประจำภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษาเห็นชอบ ตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาดังต่อไปนี้ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นางวราภรณ์ สีหนาท) เสนอ

รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่ขอเสนอการให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ภาคฤดูร้อนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑)

ศิลปศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ๑) นายกसानต์ ดวงกมล | ๒) นางสาวรัตนารณ์ โสภาพ |
| ๓) นายสุทิวส์ สครชัย | ๔) นายปณิธาน รักชมณี |
| ๕) นายทิวากร ฤทธินาค | |

สาขาวิชาภาษาจีน

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑) นางสาวกัญญารัตน์ จันทรัมย์ | ๒) นางสาวชนิษฐา พฤกษ์อาภรณ์ |
| ๓) นางสาวนราเกศน์ จันทระวัง | ๔) นางสาวปัทมสร อภิเลปน์ |

สาขาวิชาภาษาไทย

- | | |
|---------------------|------------------------------|
| ๑) นายพนม แป้นทองคำ | ๒) นางสาวศิริลักษณ์ ปิ่นระฤก |
|---------------------|------------------------------|

สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑) นางสาวศิริลักษณ์ โพธิ์ศรี | ๒) นางสาวกมลชนก เฟื่องคล้าย |
| ๓) นางสาวกชพร สันญเดช | |

ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาดนตรี

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| ๑) นายชญากร มงคลเมฆ | ๒) นายรัฐนันท์ ไวยจิรา |
| ๓) นายพิภพ จรรยา | ๔) นายนภพล สุจินตรา |
| ๕) นายธรรมรัตน์ ดีพลา | |

สาขาวิชาดนตรีสากล

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| ๑) นายณชนก ธรรมกิจ | ๒) นายชลันธร กลีบโกมุต |
| ๓) นายทยาวัด สุขโก | ๔) นางสาวโชติกา พฤฒิจูฑาพา |
| ๕) นายภาณุวัฒน์ สุขะ | ๖) นายสุภัทร ไหมทอง |

สาขาวิชาศิลปกรรม

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| ๑) นายจิรพงษ์ คันทรง | ๒) นางสาวชลธิชา พากเพียร |
| ๓) นายสุภณัฐ การีรส | |

สาขาวิชาศิลปะการแสดง

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๑) นางสาวคณานิธ ประมวลภรณ์ | ๒) นางสาวพัชชา รชตภาคิน |
| ๓) นางสาวอมรรัตน์ สายะวงศ์ | |

นิเทศศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชานิเทศศาสตร์

- ๑) นางสาวหทัยวรรณ แก้วพูลศรี
- ๓) นางสาวปัทมา พุทธศรี
- ๕) นายพงศธร สุนทรวิบูลย์

- ๒) นายปณิธิ นีละมัย
- ๔) นางสาวภัทรวลัย ศรีสารคาม
- ๖) นายพลณธร ศิริวงศ์ ณ อยุธยา

นิติศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชานิติศาสตร์

- ๑) นางสาวณัฐญาภรณ์ มีลาภ
- ๓) นางสาวชिरญา สุจาริกุล
- ๕) นายสรายุทธ สุภาพ
- ๗) นางสาวสุวรรณา หอมชะเอม
- ๙) นายธนรัตน์ แจ่มเจริญ
- ๑๑) นางสาววันเพ็ญ ทรัพย์ผล
- ๑๓) นางสาวทิพย์มาศ เสือเถื่อน
- ๑๕) นางสาวศิริลักษณ์ จีวกร่าง
- ๑๗) นายวีรพงษ์ บุญประสพ

- ๒) นายมงคล ทรงนวัฒน์
- ๔) นางสาวประภัสสร ดวงประโคน
- ๖) นายสรายุทธ สุภาพ
- ๘) นางสาวรัตนภรณ์ พันธุ์รัตน์
- ๑๐) นางสาวศิรินทรา ศรีชะบา
- ๑๒) นางสาวจุฑามาส ตุ่มดีรัง
- ๑๔) นายธนากร วงษ์สาสาย
- ๑๖) นางสาวเบญจพร เพ็งสุข

รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

สาขาการปกครองท้องถิ่น

- ๑) นางสาวชมพิดา สุขสมโสตร

- ๒) นายอำพล ทองระยัย

สาขารัฐประศาสนศาสตร์

- ๑) นางสาวดวงนภา จอมไกร
- ๓) นายปวิวรรต เสือลายดลั

- ๒) นายณัฐวุฒิ กลับทวี
- ๔) นายธณ สุทธิกุล

วิทยาศาสตร์บัณฑิต

สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

- ๑) นางสาวรุ่งนภา ไกรสุข

- ๒) นางสาววรรณภา เตชะติลก

สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช

- ๑) นางสาวพิษชาภา สบายวรรณ
- ๓) นางสาวเนตรทราย จันยิมตรี

- ๒) นางสาวอันธิกา หุ่นโสภา
- ๔) นางสาวรังสิมา ล้อเสียง

สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

- ๑) นายศุภสินธุ์ แสงอรุณ
- ๓) นางสาวกิติภรณ์ สุดเอี่ยม

- ๒) นางสาวหนึ่งฤทัย ทองงาม

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

- ๑) นายกฤษฎา กันนุฬา
๓) นางสาวอุษณีย์ นึกชอบ

๒) นายวุฒิชัย พันธุ์โพธิ์

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

- ๑) นายธันวา สุพัฒนามากรณ์

บริหารธุรกิจบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการ

- ๑) นางสาวจณิชา คมานิคม

สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์

- ๑) นางสาวนิรัชชา พาลี
๓) นางสาวยุวดี มีสอาด
๕) นายสุรเชษฐ์ สว่างศรี

๒) นางสาวพรนภา บุญแดง

๔) นางสาวลลิตา ทับทิม

๖) นายเจษฎา พุ่มเจริญ

สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- ๑) นางสาวนนธิยา สุขสม
๓) นางสาวกาญจนา หอกทอง
๕) นางสาวปิยพร วงษ์อุบล
๗) นางสาววรรรัตน์ บุญเรือง
๙) นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์
๑๑) นางสาววันธิภา เริ่มน้อย

๒) นางสาวกนกพร นิลล้อม

๔) นางสาวณัฐรดี ขวัญอยู่

๖) นางสาวอินทิรา เอี่ยมเทศ

๘) นายโสภณ ธรรมฐิติ

๑๐) นางสาวสรโรชา ทับงาม

สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ

- ๑) นายสุรียา ทองจันทร์
๓) นายธนพันธุ์ โชคกิจ

๒) นางสาวสุจิตตรา นรดี

๔) นายธนกร พูลเกษม

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

- ๑) นายณรงค์ศักดิ์ ฤกษ์อรุณ
๓) นางสาวมนนาเรย์ ชื่นนิยม
๕) นายHuang Tingzhao

๒) นายธนา ประทุมทอง

๔) นางสาวสุภารัตน์ น้อยศรี

บริหารธุรกิจบัณฑิต

สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ

- ๑) นางสาวศิริลักษณ์ คุ่มสุข

๒) นางสาวพลอยไพลิน อุ่นเสนา

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ

๑) นายสุรสิทธิ์ เทียมธรรม

๒) นางสาวนิตา มีพัฒนะ

สาขาวิชาการตลาด

๑) นางสาวจิตรลดา เจริญไพร

บัญชีบัณฑิต

สาขาวิชาการบัญชี

๑) นางสาวอรรณพ บุญเงิน

๒) นางสาวธมลวรรณ พุ่มทองดี

๓) นางสาววัชรภรณ์ สุชีต

๔) นางสาวสิริรักษ์ ภาคนาท

๕) นางสาวอมรรัตน์ วุฒิ

๖) นางสาวเสาวลักษณ์ อิมวงษ์

๗) นางสาวพิมพ์ชนก ภู่อำจัด

๘) นางสาวสุกนิดา นิยะสม

รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

สาขาการปกครองท้องถิ่น

๑) นางสาววราณี จิตสวัสดิ์

บัญชีบัณฑิต

สาขาวิชาการบัญชี

๑) นางสาวอินอัมพันธ์ ละม้ายวิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๔๖

ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
จำนวน ๒ หลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณทิพย์ เนียมถนอม รองอธิการบดี นำเสนอ ขอความเห็นชอบ
การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) ด้วยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน
ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.วิชชุกร นาคนน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ จะไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ โดยเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.อัครา
หล่อตระกูล และนายพยัญชนะ เอี่ยมศิลป์ ทดแทนตำแหน่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว และได้
เสนอต่อคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ
ให้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

สาระในการปรับปรุงแก้ไข ปรับรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน (เล่มหลักสูตรหน้าที่ ๒ รายการที่ ๙ และหน้าที่ ๒๕ รายการที่ ๓.๒.๑)

๒. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เนื่องจาก นายพยัญญ์ เอี่ยมศิลป์ จะไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณนัง จะไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ โดยเสนอชื่อ นายปฐมบุตร แก้วสมนึก และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภูสาระ ทดแทนตำแหน่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว และได้เสนอต่อคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

สาระในการปรับปรุงแก้ไข ปรับรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน (เล่มหลักสูตรหน้าที่ ๓ รายการที่ ๙ และหน้าที่ ๓๐ รายการที่ ๓.๒.๑)

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๒	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๒	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ กล่าวว่า การเขียนใบหลักฐานส่วนร่วมซึ่งอาจารย์เข้าใจว่าเป็นส่วนร่วมในการเขียนบทความ/อ่านบทความ นั้นไม่ถูกต้อง แต่ความเป็นจริงคือส่วนร่วมในการทำวิจัย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุกร นาคชน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ เปลี่ยนเป็น รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล และ นายพยัญญ์ เอี่ยมศิลป์

๒. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) จากเดิม นายพยัญญ์ เอี่ยมศิลป์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณนัง เปลี่ยนเป็น นายปฐมบุตร แก้วสมนึก และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภูสาระ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ ขออนุมัติงบประมาณเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง งบประมาณจำนวน ๒๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการตามภารกิจที่จำเป็นและยุทธศาสตร์ใหม่ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

งบประมาณเงินรายได้ ได้มาจากการประมาณการแผนการรับของนักศึกษานำมาวิเคราะห์หาอัตราการรับตามแผน และอัตราการต้อออกของนักศึกษา จึงได้ยอดการประมาณการที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริง แต่ในสถานการณ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๒ มีงบประมาณจากการประมาณการ ลดลงทุกปี ดังนี้

ปีงบประมาณ	งบประมาณ	ลดลง
๒๕๖๐	๑๕๙,๓๗๔,๕๔๐ บาท	
๒๕๖๑	๑๕๓,๘๙๕,๘๐๐ บาท	-๓.๔๔
๒๕๖๒	๑๔๕,๖๓๕,๐๐๐ บาท	-๕.๓๗

จากงบประมาณที่ลดลงจึงทำให้มหาวิทยาลัย ต้องใช้งบประมาณจากเงินคงคลังมาตั้งเป็นเงินบำรุงการศึกษาเพิ่มเติมทุกปี เพื่อแก้ไขปัญหางบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานในหลายภารกิจที่มีความจำเป็นและตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย โดยมีข้อมูลย้อนหลังดังนี้

ปีงบประมาณ	งบประมาณ
๒๕๖๐	๕,๕๐๗,๙๖๓ บาท
๒๕๖๑	๑๖,๐๖๓,๔๐๐ บาท
๒๕๖๒	๑๔,๙๓๒,๘๐๐ บาท

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณ ในคราวการประชุมที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ประเภทงบประมาณ/แหล่งที่มาของงบประมาณ	ประมาณการ รายรับ 100% (บาท)	สำรองจ่าย 20% (บาท)	งบประมาณรายจ่าย		งบประมาณ รายจ่าย	เปรียบเทียบงบประมาณการเข้ารับ			
			ค่าสาธารณูปโภค 10%	งบดำเนินงาน 70%		ปี งบ: 2562 (บาท)	ปี งบ: 2563 (บาท)	เพิ่มขึ้น +/- ลดลง (-) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
1. งบแผ่นดิน (เงิน จัดทำค่าของงบประมาณ)	579,279,400				579,279,400	440,332,700	579,279,400	130,946,700	29.21
2. งบรายได้	140,245,000	27,726,000	14,024,500	98,494,500	112,519,000	145,446,000	140,245,000	(5,201,000)	(3.58)
2.1 งบบำรุงการศึกษา (น.กศ.)	101,860,000	20,372,000	10,186,000	71,302,000	81,488,000	107,493,000	101,860,000	(5,633,000)	(5.24)
2.1.1 นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ	79,080,000	15,816,000	7,908,000	55,356,000	63,264,000	86,010,000	79,080,000	(6,930,000)	(8.66)
2.1.2 นักศึกษาเข้าศึกษาภาคพิเศษ	2,440,000	488,000	244,000	1,708,000	1,952,000	2,437,000	2,440,000	3,000	0.12
2.1.3 นักเรียนโรงเรียนสาธิตระดับมัธยมศึกษา	11,550,000	2,310,000	1,155,000	8,085,000	9,240,000	10,236,000	11,550,000	1,314,000	12.84
2.1.4 นักเรียนโรงเรียนสาธิตระดับประถมศึกษา	5,970,000	1,194,000	597,000	4,179,000	4,776,000	5,943,000	5,970,000	27,000	0.45
2.1.5 นักเรียนโรงเรียนสาธิตระดับปฐมวัย	2,820,000	564,000	282,000	1,974,000	2,256,000	2,867,000	2,820,000	(47,000)	(1.64)

ประเภทงบประมาณ/แหล่งที่มาของงบประมาณ	ประมาณการ รายรับ 100% (บาท)	สำรองจ่าย 20% (บาท)	งบประมาณรายจ่าย		งบประมาณ รายจ่าย	เปรียบเทียบประมาณการรายรับ			
			ค่าสาธารณูปโภค 10% (บาท)	งบดำเนินงาน 70% (บาท)		ปี งบ. 2562 (บาท)	ปี งบ. 2563 (บาท)	เพิ่มขึ้น +/- คลง (-) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
2.2 งบการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (งบ กส.บป.)	10,490,000	2,098,000	1,049,000	7,343,000	8,392,000	12,783,000	10,490,000	(2,293,000)	(17.94)
2.2.1 นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ	10,490,000	2,098,000	1,049,000	7,343,000	8,392,000	12,783,000	10,490,000	(2,293,000)	(17.94)
2.3 งบการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (งบบัณฑิตศึกษา)	7,150,000	1,430,000	715,000	5,005,000	5,720,000	3,039,000	7,150,000	4,111,000	135.27
2.3.1 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคพิเศษ	7,150,000	1,430,000	715,000	5,005,000	5,720,000	3,039,000	7,150,000	4,111,000	135.27
2.4 งบเงินรายได้จากเงินผลประโยชน์จากทรัพย์สิน	12,465,000	2,493,000	1,246,500	8,725,500	9,972,000	9,899,000	12,465,000	2,726,000	12.52
2.4.1 ค่าบำรุงสถานที่ในการจัดจำหน่ายสินค้าในมหาวิทยาลัย (เสาร์ - อาทิตย์)	8,850,000	1,770,000	885,000	6,195,000	7,080,000	7,865,000	8,850,000	985,000	12.52
2.4.2 ค่าบำรุงสถานที่ในการจัดจำหน่ายสินค้าในมหาวิทยาลัย (วันจันทร์ - วันศุกร์)	3,415,000	683,000	341,500	2,390,500	2,732,000	1,674,000	3,415,000	1,741,000	104.00
2.4.3 ค่าบำรุงสถานที่ในการทำบุญกุศลเพื่อสังคม	200,000	40,000	20,000	140,000	160,000	360,000	200,000	-	-
2.5 งบเงินรายได้จากศูนย์ฝึกปฏิบัติการวิชาชีพจริง (อาคารสวนหลวง)	3,230,000	323,000	323,000	2,584,000	2,907,000	2,500,000	3,230,000	730,000	29.20
2.5.1 การให้บริการที่พัก/สถานที่	3,230,000	323,000	323,000	2,584,000	2,907,000	2,500,000	3,230,000	730,000	29.20
2.6 เงินรายได้จากศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	5,050,000	1,010,000	505,000	3,535,000	4,040,000	5,952,000	5,050,000	(902,000)	(15.15)
2.6.1 รายได้จากศูนย์หนังสือ	5,050,000	1,010,000	505,000	3,535,000	4,040,000	5,952,000	5,050,000	(902,000)	(15.15)
รวม	719,524,400	27,726,000	14,024,500	98,494,500	691,798,400	596,204,200	719,524,400	123,320,200	20.68

จากกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ มหาวิทยาลัยมีงบประมาณที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการได้จากแหล่งเงิน งบบำรุงการศึกษา ค่าบำรุงการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนแหล่งเงินงบประมาณอื่นจะมีค่าใช้จ่ายตามภารกิจของหน่วยงานเจ้าของงบประมาณนั้น

จึงทำให้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการจำนวน ๕๕,๓๕๖,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตรงส่วนนี้ไปดำเนินการตามภารกิจ การจัดการเรียนการสอน การสนับสนุนการจัดการศึกษา และค่าใช้จ่ายเงินเดือนลูกจ้างประจำตามสัญญา ค่าจ้างเหมาปรึกษาความปลอดภัยและค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และโครงการพื้นฐานที่จำเป็น

แต่พบว่ามีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานในหลายภารกิจที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบกับโครงการที่มีความจำเป็นและเป็นโครงการที่ต่อเนื่องซึ่งเดิมได้รับจัดสรรในงบประมาณเงินบำรุงการศึกษาเพิ่มเติมจากปีก่อนเป็นประจำทุกปี

ในครั้งนั้นมหาวิทยาลัยพิจารณาเจาะโครงการที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงขออนุมัติงบประมาณเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง งบประมาณจำนวน ๒๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ โครงการใหญ่ ๓๕ โครงการย่อย ดังนี้

๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร ๗ โครงการ งบประมาณจำนวน ๗,๗๒๖,๔๐๐ บาท
 - แบ่งเป็น โครงการประจำ/ต่อเนื่อง ๔ โครงการ งบประมาณจำนวน ๑,๐๗๖,๔๐๐ บาท
 - โครงการใหม่ ๓ โครงการ งบประมาณจำนวน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท
๒. โครงการสนับสนุนการวิจัย ๘ โครงการ งบประมาณจำนวน ๑,๗๐๓,๐๐๐ บาท
 - แบ่งเป็น โครงการประจำ/ต่อเนื่อง ๖ โครงการ งบประมาณจำนวน ๑,๑๐๓,๐๐๐ บาท
 - โครงการใหม่ ๒ โครงการ งบประมาณจำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ๑๔ โครงการ
 - งบประมาณจำนวน ๑๑,๑๖๒,๗๕๐ บาท
 - แบ่งเป็น โครงการประจำ/ต่อเนื่อง ๗ โครงการ งบประมาณจำนวน ๕,๕๑๕,๐๐๐ บาท
 - โครงการใหม่ ๗ โครงการ งบประมาณจำนวน ๕,๖๔๗,๗๕๐ บาท

รายการ			ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ
4. โครงการพัฒนานักศึกษา				3,107,850
30	1	6314000010 โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษา	โครงการใหม่	119,500
31	2	6314000011 โครงการพัฒนาบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษาและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	โครงการใหม่	135,500
32	3	6314000012 โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาแก่นักศึกษาในระดับภูมิภาค และระดับประเทศ	โครงการประจำ/ต่อเนื่อง	1,140,000
33	4	6314000013 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	โครงการประจำ/ต่อเนื่อง	130,400
34	5	6314000015 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	โครงการใหม่	1,582,450
5. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				1,000,000
35	1	6317000007 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	โครงการใหม่	1,000,000
รวมทั้งสิ้น				24,700,000

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๒	๓ กันยายน ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ จุ้ยโต กล่าวว่า ในการเสนอของงบประมาณส่วนใหญ่จะเขียนโครงการและวงเงิน โดยจัดทำรายละเอียดในภายหลังให้เต็มจำนวนวงเงินที่ได้รับอนุมัติ สิ่งที่สำคัญคือการใช้เงินเกิดผลสัมฤทธิ์และคุ้มค่าหรือไม่ ต้องพิจารณารายละเอียดโครงการว่าครบถ้วนสัมพันธ์กันหรือไม่ ชื่อโครงการ หลักการและเหตุผลเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ใด ผลสัมฤทธิ์ของโครงการเป็นอย่างไร และหัวใจสำคัญคือแผนกิจกรรมของงบประมาณคิดตามรายการกิจกรรม และต้นทุนกิจกรรมที่ใช้งบประมาณ

อธิการบดี ชี้แจงว่า กรอบวงเงินที่สามารถใช้ได้มีอยู่ ๒๗ ล้านบาท จึงได้สั่งการให้กองนโยบายและแผนได้แยกโครงการแต่ละโครงการออกเป็นรายไตรมาส และมีแนวคิดว่าจะขออนุมัติไตรมาสที่ ๑ ก่อนแล้วนำมารายงานผลการดำเนินการที่ได้อนุมัติงบประมาณไปแล้วนั้น ว่าเกิด output/outcome อย่างไรบ้าง มีโครงการใหม่หรืออาจจะปรับเปลี่ยนโครงการในไตรมาสที่ ๒ ก็จะนำมาขออนุมัติต่อไป

นายกฤษฎา โรจนสุวรรณ กล่าวว่า เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุดตามที่กรรมการได้มีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ เนื่องจากจำเป็นต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยช่วยหาคำแนะนำแก่มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอนายธวัชชัย กิจรัตนกุล ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญทางการเงินและงบประมาณ เป็นผู้ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติในหลักการงบประมาณเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง จำนวน ๒๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการตามภารกิจที่จำเป็นและยุทธศาสตร์ใหม่ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายนายธวัชชัย กิจรัตนกุล ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดโครงการ นำเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในเดือนตุลาคม ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ ขออนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ไม่มี)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมให้นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ รองอธิการบดี รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่กองนโยบายและแผน และงานบัญชี ได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

ลำดับที่	การรับเงิน	จำนวน
๑	งบประมาณบำรุงการศึกษา (บกศ.)	๑,๗๘๖,๓๖๓.๕๒
๒	งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)	๓๑๘,๘๕๐.๐๐
๓	งบประมาณบัณฑิตศึกษา	๑๘๙,๑๕๐.๐๐
๔	งบประมาณรายได้โรงอาหาร	๕๘,๑๐๐.๐๐
๕	งบประมาณรายได้ตลาดนัด	๖๙๔,๘๕๐.๐๐
	รวม	๓,๐๕๗,๓๑๓.๕๒

ลำดับที่	การจ่ายเงิน	จำนวน
๑	งบประมาณบำรุงการศึกษา (บกศ.)	๖,๘๗๑,๑๒๒.๔๓
๒	งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)	๖๔๗,๒๙๗.๘๓
๓	งบประมาณบัณฑิตศึกษา	๒๘๒,๕๗๖.๐๒
๔	งบประมาณรายได้โรงอาหาร	๓๘๘,๐๘๙.๐๐
๕	งบประมาณรายได้ตลาดนัด	๖๒๔,๓๒๕.๗๙
	รวม	๘,๘๑๓,๔๑๑.๐๗

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประจำเดือนสิงหาคม)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมให้นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ รองอธิการบดี รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่
กองนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงาน
ของมหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม)

ตามที่มหาวิทยาลัยมีมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้
โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	รายรับ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือทั้งสิ้น	ร้อยละ การเบิกจ่าย	ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+) (-) ต่ำ กว่า เป้าหมาย
งบแผ่นดิน	๔๑๒,๓๙๙,๔๐๐.๐๐	-	๒๙๒,๙๑๕,๘๔๑.๙๓	๑๑๙,๔๘๓,๕๕๘.๐๗	๗๑.๐๓	๑๐๐	(๒๘.๙๗)
งบเงินรายได้	๑๑๕,๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๙๑,๗๐๖,๐๑๒.๘๖	๘๗,๒๑๖,๐๘๗.๖๐	๒๗,๙๗๙,๐๑๒.๔๐	๗๕.๗๑	๘๕	(๙.๒๙)
งบ บ.กศ.	๘๕,๙๙๕,๐๐๐.๐๐	๘๑,๒๕๕,๒๕๑.๕๔	๖๕,๘๘๘,๐๒๘.๓๐	๒๐,๑๐๕,๙๗๑.๗๐	๗๖.๖๒	๘๕	(๘.๓๘)
งบ กศ.บป.	๑๐,๒๒๖,๐๐๐.๐๐	๗,๒๗๖,๔๔๒.๕๙	๖,๔๖๙,๘๐๔.๑๐	๓,๗๕๖,๑๙๕.๙๐	๖๓.๒๗	๘๕	(๒๑.๗๓)
งบ บัณฑิตศึกษา	๒,๔๓๑,๑๐๐.๐๐	๓,๑๘๘,๓๓๘.๗๓	๑,๘๖๙,๖๖๖.๙๘	๕๖๑,๔๓๓.๐๒	๗๖.๙๑	๘๕	(๘.๐๙)
งบ บกศ. (เพิ่มเติม)	๑๔,๙๓๒,๘๐๐.๐๐	-	๑๒,๖๐๘,๑๓๑.๙๒	๒,๓๒๔,๖๖๘.๐๘	๘๔.๔๓	๘๕	(๐.๕๗)
งบบัณฑิต (เพิ่มเติม)	๑,๖๑๑,๒๐๐.๐๐	-	๓๘๐,๔๓๖.๓๐	๑,๒๓๐,๗๖๓.๗๐	๒๓.๖๑	๘๕	(๖๑.๓๙)
รวมทั้งหมด	๕๒๗,๕๙๕,๕๐๐.๐๐	๙๑,๗๐๖,๐๑๒.๘๖	๓๘๐,๑๓๑,๙๒๙.๕๓	๑๔๗,๔๖๓,๕๗๐.๔๗	๗๒.๐๕		

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน)

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบาย
และแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน) โดย
มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+)- ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๑๒๐,๘๔๖,๒๐๐.๐๐	๒๓,๖๑๓,๒๙๐.๐๐	๑๙.๕๔	๑๐๐	(๘๐.๔๖)
รายจ่ายประจำ	๒๙๑,๕๕๓,๒๐๐.๐๐	๒๖๙,๓๐๒,๕๕๑.๙๓	๙๒.๓๗	๑๐๐	(๗.๖๓)
รายจ่ายภาพรวม	๔๑๒,๓๙๙,๔๐๐.๐๐	๒๙๒,๙๑๕,๘๔๑.๙๓	๗๑.๐๓	๑๐๐	(๒๘.๙๗)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๓. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบเงินรายได้)

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบเงินรายได้) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+)- ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๗,๔๘๒,๗๑๕.๗๑	๖,๖๑๗,๘๑๕.๖๑	๘๘.๔๔	๘๗	๑.๔๔
รายจ่ายประจำ	๑๐๗,๗๑๒,๓๘๔.๒๙	๘๐,๕๙๘,๒๗๑.๙๙	๗๔.๘๓	๙๐	(๑๕.๑๗)
รายจ่ายภาพรวม	๑๑๕,๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๘๗,๒๑๖,๐๘๗.๖๐	๗๕.๗๑	๘๕	(๙.๒๙)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๔. ร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกรายหน่วยงาน

กองนโยบายและแผน ได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ภาพรวม) จำแนกรายหน่วยงาน โดยเรียงลำดับร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่ายจากมากไปหาน้อย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

หมายเหตุ : ร้อยละการตัดยอดงบประมาณ เป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบ ๓D
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เอกสารการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ ข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและจำแนกตามตำแหน่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						รวม
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานมหาวิทยาลัย			
	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการฯ)	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงานฯ)	
คณะครุศาสตร์	๙	๕	๑๔	๑๔	๔๑	๕๕	๖๙
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๙	๑๓	๒๒	๑๗	๖๐	๗๗	๙๙
คณะวิทยาการจัดการ	๕	๑๒	๑๗	๕	๔๓	๔๘	๖๕
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๕	๒๑	๓๖	๑๗	๔๖	๖๓	๙๙
รวม	๓๘	๕๑	๘๙	๕๓	๑๙๐	๒๔๓	๓๓๒

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์ (คน)	คุณวุฒิ		ร้อยละของ คณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ ที่อยู่ระหว่าง การศึกษาต่อ ในระดับ ปริญญาเอก (คน)
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ร้อยละ ๓๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๓๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๔๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๔๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๕๐)		
		ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	๖๙	๒๓	๔๖	๓๓.๓๓	๒๓	๐	๒๔	๑	๒๘	๕	๓๓	๘	๓๕	๑๒	๙
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๙๙	๒๖	๗๓	๒๖.๒๖	๓๖	๔	๓๕	๔	๔๐	๑๙	๔๕	๓๗	๕๐	๒๔	๓๓
คณะวิทยาการจัดการ	๖๕	๓๐	๕๕	๓๕.๓๘	๒๖	๑๐	๒๓	๑๓	๒๖	๑๖	๒๙	๑๙	๓๓	๒๓	๓๖
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๙๙	๓๔	๖๕	๓๔.๓๔	๓๖	-๔	๓๕	๑	๔๐	๖	๔๕	๓๓	๕๐	๑๖	๓๕
รวม	๓๓๒	๙๓	๒๓๙	๒๘.๐๑	๑๐๐	๗	๑๑๖	๒๓	๑๓๓	๔๐	๑๔๙	๕๖	๑๖๖	๗๓	๕๓

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีในช่วงเวลา ๓ เดือนที่ผ่านมา

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ สรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีในช่วงเวลา ๓ เดือนที่ผ่านมาเพื่อรายงานต่อ สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ (กรณีที่ต้องรับรองโดยสภาวิชาชีพ ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาวิชาชีพกำหนด)

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตร เชื่อมโยงกับระดับอนุปริญญา

- อุตสาหกรรม
- บริหารธุรกิจ
- ศิลปกรรม
- เกษตรกรรม
- ประมง
- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร

๓. การจัดตั้งศูนย์บริหารหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อบริหารจัดการรายวิชาศึกษาทั่วไป ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง โดยที่เชื่อมโยงกับระดับอนุปริญญา

๔. การจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ (IDLC) ในการพัฒนาคอร์สออนไลน์ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

๕. การดำเนินการเพื่อยุบควรวรรณหลักสูตร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๖. การพัฒนาบัณฑิตศึกษา

- จำนวนนักศึกษาที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา
- จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ปี ๒๕๖๒
 - บริหารการศึกษา ๔๓ คน
 - บริหารธุรกิจ ๒๑ คน
- การพัฒนาหลักสูตรใหม่
- การบริหารจัดการดูแลนักศึกษาในการทำวิทยานิพนธ์

๗. การมอบทุนยกเว้นค่าเล่าเรียนตลอด ๔ ปี ๑๐๐ ทุนต่อปี

๘. การมอบทุนนักศึกษา ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวนตามที่ สกอ. กำหนด (ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ ทุน)

๙. การมอบทุนสนับสนุนการศึกษาแบบให้เปล่า จำนวน ๑๐๙ ทุน

๑๐. การช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

๑๑. โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา โดยการเพิ่มกระบวนการรายงานผลนักศึกษาที่มีความเสี่ยงต่อการตกออก และนำไปสู่ Clinic TUTOR

๑๒. Clinic TUTOR โครงการเพื่อนสู่เพื่อน เป็นการสอนและทบทวนเนื้อหาวิชาจากนักศึกษาที่มีการเรียนดีเด่นและได้ทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยนักศึกษาผู้ที่เป็น TUTOR สามารถเก็บเป็นชั่วโมงการทำจิตอาสาได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

๑. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมาย : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๐ ผลิตภัณฑ์

จังหวัดอ่างทอง ๑๐ ผลิตภัณฑ์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลผลิตชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับจำนวน ๕ ผลผลิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิต OTOP ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาและยกระดับให้มีมาตรฐานและคุณภาพที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ RUS (Rajabhat University Standard) มผช. GMP

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก

เป้าหมาย : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๐๐ ครีวเรือน

จังหวัดอ่างทอง ๑๐๐ ครีวเรือน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน ๒๐๐ ครัวเรือน

๒. ร้อยละรายได้ของครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้สูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ และสังคม

๒. โครงการส่งเสริม ความรักความสามัคคี เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

เป้าหมาย : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๔๐ ตำบล จังหวัดอ่างทอง ๔๐ ตำบล

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ ๔ ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ คนต่อจังหวัด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีเครือข่ายการเรียนรู้นอกห้องเรียน ประกอบด้วยโรงเรียน แหล่งเรียนรู้ และชุมชนที่มีศักยภาพ สามารถดำเนินกิจกรรมเพื่อแพร่ขยายองค์ความรู้ได้ในวงกว้าง

๓. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด

เป้าหมาย : ข้อมูลตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนตำบลในจังหวัด

(จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด

๒. มีระบบข้อมูลตำบลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนตำบลที่ได้เข้าไปพัฒนา

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เกิดฐานข้อมูลที่หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยงและนำไปใช้ในการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

โครงการสนับสนุนสื่อวีดิทัศน์ประกอบการเรียนการสอนเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูในโรงเรียนขนาดเล็ก

เป้าหมาย : สื่อวีดิทัศน์ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีสื่อวีดิทัศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับโรงเรียนขนาดเล็กของกลุ่มสาระตามหลักสูตรของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มหาวิทยาลัยละไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องๆละ ๑๐ ตอน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนโรงเรียนขนาดเล็กสูงขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑. โครงการยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียน และการวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมาย : โรงเรียนเข้าร่วมโครงการ ๔๐ โรงเรียน (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอ่างทอง)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มหาวิทยาลัยละ ๒๐ โรงเรียน

๒. จำนวนสื่อ/รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในการยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่านออกเขียนได้หรือการวิเคราะห์ได้ จำนวน ๕ สื่อ/รูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนโรงเรียนในท้องถิ่นสูงขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๒. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมาย : จำนวนนักศึกษามหาวิทยาลัยละ ๒,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเสริมสร้างทักษะการสื่อสารผ่านการสอบมาตรฐาน CEFR ระดับ B1

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษที่เพิ่มสูงขึ้น
ยกระดับมาตรฐานความเป็นครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ

- การจัดตั้งคณะกรรมการตัวแทนจากทุกคณะ ในการบริหารจัดการศูนย์ฯ
- การวางโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วางโครงการตาม Flow Chart
- Flow Chart แนวทางการดำเนินงานเพื่อเร่งและพัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษา
- เป้าหมายในการดำเนินงาน
 - ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - ตัวชี้วัดของงานประกันคุณภาพ

การบริหารวิชาการแบบจัดหารายได้

- การตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง “มหาวิทยาลัย” กับ “ศาลปกครอง” ในวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
 - อบรมหลักสูตร ก.ศ.ป.
 - อบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง
 - อบรมหลักสูตรกฎหมายที่ใช้ในการบริหารราชการท้องถิ่น
- งานฝึกอบรมด้านวิชาชีพ เพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับประชาชนในท้องถิ่น

หลักสูตรระยะสั้นเพื่อจัดหารายได้

- อบรมเรื่องแนวปฏิบัติในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว.๒๑ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- อบรมการจัดทำแฟ้มประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ตามหลักเกณฑ์ ว.๒๑ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา (ระดับประถมศึกษา)
- อบรมการจัดทำแฟ้มประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ตามหลักเกณฑ์ ว.๒๑ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา (ระดับมัธยมศึกษา)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ไม่มี)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ไม่มี)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ ขอแจ้งผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๒ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๘๗ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕๔ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย)

และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๔๔ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๓ ราย) ดังรายละเอียดรายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	
ครุศาสตร์	๕๘	๑๐	-	-	๖๘
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗๗	๒๓	-	-	๑๐๐
วิทยาการจัดการ	๕๑	๑๐	๓	-	๖๔
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖๑	๓๕	๓	-	๙๙
รวม					๓๓๑

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการสอนระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยแบ่งตามสังกัดคณะ รายละเอียดปรากฏตามตาราง

คณะ	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)
คณะครุศาสตร์	๒๒	๑
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๗	๑
คณะวิทยาการจัดการ	๒๘	-
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๔๗	-
รวม	๑๒๔	๒

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ที่ผ่านการประเมินผลการสอน ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว และสามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. โดยแบ่งตามสังกัดคณะ รายละเอียดปรากฏตามตาราง

คณะ	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)
คณะครุศาสตร์	๒๐	๑๘
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๑๔	๑๔
คณะวิทยาการจัดการ	๑๓	๑๐
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๓	๓
รวม	๕๐	๔๕

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการสอนระดับรองศาสตราจารย์ โดยแบ่งตามสังกัดคณะ รายละเอียดปรากฏตามตาราง

คณะ	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)
คณะครุศาสตร์	๓	-
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๘	-
คณะวิทยาการจัดการ	๗	-
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๖	-
รวม	๓๔	-

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ที่ผ่านการประเมินผลการสอน ระดับรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว และสามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. โดยแบ่งตามสังกัดคณะ รายละเอียดปรากฏตามตาราง

คณะ	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)
คณะครุศาสตร์	๑	๑
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๕	๕
คณะวิทยาการจัดการ	๒	๒
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑	๑
รวม	๙	๙

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒)

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ แจ้งว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดเป็นหลักการให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ทุกวันพุธในสัปดาห์ที่สองของเดือน สำหรับเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซีย อาคารศรีอยุธยา (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒ ของเดือน [เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.]														
ปีพุทธศักราช ๒๕๖๒														
ประจำเดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
วันที่	๙	๑๓	๑๓	๒๗	๒๔	๘	๕	๑๒	๑๐	๑๔	๑๑	๙	๑๓	๑๑
หมายเหตุ : ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม														

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.



(นายพนตล ปรารงค์ทอง)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานการประชุม